

# Polígono<sup>R</sup>

Industrial

EDICIÓN / 76 

Año 14  
nov-dic 2023

Revista Industrial  
de Bahía Blanca  
Buenos Aires, Arg.

## Profertil recibió dos premios a la excelencia; APSAL 2023 y Eikon

Profertil, la principal empresa de fertilizantes de la Argentina, fue multipremiada a lo largo de cinco días por sus iniciativas de comunicación y relacionamiento comunitario

# El 100% de nuestra producción será con energía eléctrica renovable.

Firmamos un convenio con **YPF Luz** por el cual el 100% de la energía eléctrica de nuestra planta de Ingeniero White será de **fuentes eólicas**.

Las **1.320.000 toneladas** de urea granulada que producimos anualmente serán generadas sin emisiones provenientes de la energía eléctrica consumida.

Más de **40 millones de toneladas de granos argentinos** serán producidos gracias a esta urea. Seguimos trabajando con un propósito claro: **nutrir la tierra de forma sostenible**.



**PROFERTIL**

Vida para nuestra tierra



Profertil recibió dos premios a la excelencia; APSAL 2023 y Eikon.....	5
Dow y Reciclar S.A. se unen para el reciclaje de plástico que permitirá la producción de resina posconsumo.....	10
Ingeniero White ya tiene a los cuatro proyectos seleccionados del Presupuesto Participativo 2023 impulsado por Dow.....	14
Informe nacional de demanda energética de Cammessa.....	16
Unipar presentó la segunda edición de su Reporte de Sustentabilidad.....	20
Finalizó con éxito la primera edición de Mentas Circulares.....	24
Compañía Mega recibió el premio IAPG a la Gestión de las Personas.....	26
Finalizaron los cursos "Buen Trabajo 2023".....	29
Se construye un distrito educativo, científico y tecnológico en Neuquén.....	31

## Dirección/Staff

### Revista Polígono Industrial

Año 14 / Edición n°76  
Emisión mes de nov-dic 2023

### Propietario y director responsable

Aguirre, Gerardo Raúl

REGISTRO DE PROPIEDAD INTELECTUAL  
DNDA N° 58977135

### Edición-Diseño-Diagramación

Gerardo Aguirre  
Diseño & Comunicación

Edición - Redacción periodística :  
POLIGONO INDUSTRIAL

### REVISTA DIGITAL ONLINE

Polígono I. no se responsabiliza por opiniones de artículos  
o el contenido de los anuncios publicitarios.

## Reconocimientos



REGISTRO DNDA N° 58977135



Declarada de interés Público-Municipal  
por el Honorable Concejo Deliberante  
de Bahía Blanca



Ganadora Premio Caduceo 2017  
"Mejor publicación de Temas Económicos"

SUSCRIBITE EN:  
[WWW.POLIGONO.COM.AR](http://WWW.POLIGONO.COM.AR)

@revistapoligono  
 @revistapoligonoindustrial

@Poligonoind  
 [info@poligonoindustrial.com.ar](mailto:info@poligonoindustrial.com.ar)



| Visite nuestra Web  
[www.nitram.com.ar](http://www.nitram.com.ar)

Solicite cotización al

 291-4058860

EMPRESA BAHIENSE CON MÁS DE 40 AÑOS  
DE TRAYECTORIA EN LA VENTA DE METALES

ACERO INOXIDABLE, ALUMINIO, BRONCE,  
COBRE, NEUMÁTICA, POLIAMIDAS, PTFE ,  
SIEMPRE SON REQUERIDOS

EN NITRAM TRABAJAMOS

ACERO INOXIDABLE | COBRE - BRONCE |  
ALUMINIO - ZINC | PLOMO |

Caños (con o sin costura), barras macizas, chapas (lisas y decorativas),  
ángulos, planchuelas, bujes, cintas, flejes, etc.

PLÁSTICOS DE INGENIERÍA

PTFE, Poliamida 6, Polipropileno, etc.

PTFE (de distintas marcas y cargas)

Poliamida 6 (de distintas marcas y colores), Polipropileno, Poliuretano, etc.

Presentaciones: Barras, bujes, tablas (o planchas), cintas, etc.

BRONCE PARA MECANIZADO SAE40 - SAE 64 - SAE 65 - SAE68

ACCESORIOS Y CONEXIONES

VÁLVULAS ESFÉRICAS, GLOBO, ESCLUSAS, MARIPOSA Y MÁS

CONEXIONES Y EQUIPAMIENTO PARA NEUMÁTICA



**NITRAM**  
Un mundo en metales

Corte de tablas APM  
aprobadas por SENASA  
[alimentos  
diferentes colores]

291 450-1770



[administracion@nitram.com.ar](mailto:administracion@nitram.com.ar)



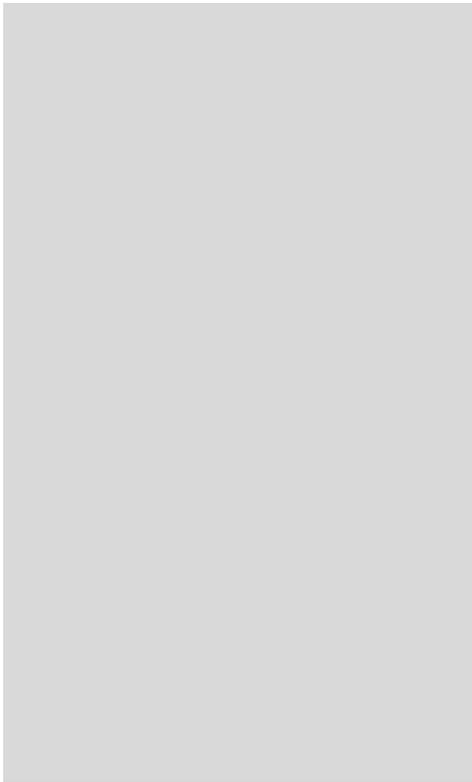
Pedro Pico 48  
Bahía Blanca-Bs.As. Argentina



# Profertil recibió dos premios a la excelencia; APSAL 2023 y Eikon



Profertil, la principal empresa de fertilizantes de la Argentina, fue multipremiada a lo largo de cinco días por sus iniciativas de comunicación y relacionamiento comunitario. Así, el Programa de Huertas fue galardonado con el premio APSAL 2023 a la excelencia en iniciativas vinculadas con el agro, mientras que la campaña “#DeLaTierraAlAlimento: objetivo nutrición” , recibió el premio Eikon a la excelencia comunicacional.



Los premios APSAL son otorgados por la Asociación de Profesionales de Salud y Alimentos. En este caso, la iniciativa de Profertil fue condecorada en la categoría “fertilizantes” por su Programa de Huertas, el cual brinda formación relacionada con la creación de huertas a vecinos, docentes e instituciones de las comunidades donde la compañía está presente.

Los premios Eikon, por su parte, son uno de los más tradicionales en el mundo de la comunicación, organizados por la Revista Imagen. En esta ocasión, Profertil recibió la estatuilla Azul por la serie audiovisual

#DeLaTierraAlAlimento, que viajó a Misiones para interiorizarse en el cultivo, cosecha y procesamiento posterior de la yerba mate y el té. Allí, en voces de sus propios protagonistas, Profertil recuperó ideas y conceptos vinculados con el cuidado del suelo que produce estos cultivos esenciales para la cultura argentina.

**“No se trata de la estatuilla en sí, sino de una mirada valiosa sobre esfuerzo y pasión con la cual nuestros equipos de trabajo encaran día a día cada una de estas acciones”.**  
**Marcelo Bertolino, gerente de Relaciones Institucionales de Profertil**



Marcelo Bertolino, gerente de Relaciones Institucionales de Profertil, dijo que “recibir este tipo de reconocimientos nos impulsa a seguir trabajando para vincularnos profundamente con nuestros públicos y cuidar el suelo de forma sostenible” y agregó: “no se trata de la estatuilla en sí, sino de una mirada valiosa sobre esfuerzo y pasión con la cual nuestros equipos de trabajo encaran día a día cada una de estas acciones”.



**Nota Digital**

<https://poligono.com.ar/2023/11/30/profertil-recibio-dos-premios-a-la-excelencia-apsal-2023-y-eikon/>

Sitio web: [www.profertil.com.ar](http://www.profertil.com.ar)  
En redes sociales: ProfertilAgro en Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram, YouTube, y Profertil en Spotify y Apple Podcasts

# EQUIPOS EN ACCIÓN



Alquiler de plataformas  
y equipos de elevación



San Lorenzo - Santa Fe  
(03476 448483)  
Bahía Blanca - BS AS  
(2914055599)



**IMGRental**

f i t in  
imgrental.com.ar





—  
**Energía**  
**que trasciende**

**SeekTogether**



# Dow y Reciclar S.A. se unen para el reciclaje de plástico que permitirá la producción de resina posconsumo



En su compromiso por transformar los residuos, Dow continúa sumando alianzas para fortalecer a toda la cadena valor y así cerrar el ciclo de vida de los plásticos por medio de la producción de resina posconsumo

Dow, la empresa líder mundial en ciencia de materiales, alcanzó un acuerdo de colaboración con Reciclar S.A., una organización con más de 50 años de experiencia en la recuperación de empaques y materias primas industriales, con el propósito de impulsar la economía circular en el país.

Dow tiene por objetivo liderar la transición hacia una economía circular que busca rediseñar, reutilizar e innovar los empaques para prolongar al máximo su vida útil. El éxito de la economía circular depende de la colaboración de todos los actores en la cadena de valor, desde los productores de materiales hasta consumidores y recicladores. Es aquí donde entra en juego la colaboración con Reciclar S.A. y otros actores clave en el país; lo que le permitirá a Dow aumentar la capacidad para producir soluciones de menor impacto ambiental, como lo son las resinas posconsumo (que vienen con material plástico reciclado incorporado en su fabricación).

Este acuerdo, que durará 3 años, tiene como marco de actuación mejorar la capacidad de Reciclar S.A. para procesar residuos a mayor escala y producir más de 6.500 toneladas de materiales plásticos posconsumo de alta calidad bajo la marca REVOLLOPTM.



***Este acuerdo, que durará 3 años, y permitirá producir más de 6.500 toneladas de materiales plásticos posconsumo de alta calidad bajo la marca REVOLLOPTM***

***Dow destaca tres objetivos ambiciosos a nivel global que busca implementar también en Argentina: economía circular (close the loop), la neutralidad de carbono (protect the climate) y transformar los residuos para que tengan mayor valor (transform the waste). Esta alianza, contempla el involucramiento estratégico de la plataforma global de Dow, Pack Studios, que tiene su sede en Brasil, específicamente en Jundiaí (SP) y cuenta con instalaciones de laboratorio, maquinaria especializada y experiencia para fomentar la innovación y el desarrollo de resinas que incorporen material reciclado, permitiendo a las dos empresas abordar los desafíos principales del mercado argentino de empaques.***

Martín Bianchi, Gerente Senior de Sustentabilidad de Producto de Dow, destacó: “Estamos trabajando activamente con socios estratégicos para mejorar sus capacidades y empoderarlos en el camino hacia la circularidad. Este es un ejemplo de apoyo al crecimiento de la comunidad y a la industria local, que, al mismo tiempo, nos acerca a nuestros objetivos de sustentabilidad”.

Reciclar S.A., enfocada en el reciclaje en Argentina con tecnologías y líneas de procesamiento de última generación, se ha convertido en un aliado clave para Dow. Reciclar S.A. es líder en la gestión y recuperación de residuos plásticos en Argentina, con la capacidad de recuperar más de 2.500 toneladas al mes. Se espera que, con este acuerdo, la capacidad aumente un 10 % y así alcanzar a 2.750 toneladas mensualmente/mes. Para 2035, Dow busca recolectar 1.5 millones de toneladas métricas de plástico a través de acciones directas o asociaciones. Estas metas reflejan el firme compromiso de Dow con la sostenibilidad y la mitigación de los impactos ambientales, contribuyendo positivamente al panorama global y local.

Nicolás Pell Richards, director de Reciclar S.A., expresó: “La colaboración con Dow marca un paso significativo para nuestra empresa y nuestra relación con recicladores y cooperativas de recogida de residuos. No se trata solo de formar una alianza, sino de empoderar a nuestra comunidad y enorgullecernos de nuestro progreso. A través de colaboraciones como esta, estamos mejorando la calidad de nuestros productos y generando un impacto real en la vida de quienes contribuyen a nuestros esfuerzos de reciclaje. Esto ejemplifica nuestra dedicación a prácticas sostenibles y al impacto

## *Dow destaca tres objetivos ambiciosos a nivel global: economía circular, la neutralidad de carbono y transformar los residuos para que tengan mayor valor*

positivo que podemos crear juntos.”

Dow y Reciclar S.A. trabajarán activamente en el fortalecimiento de capacidades y el empoderamiento de la comunidad local, impulsando así el camino hacia la circularidad. Esta colaboración no solo apoya el crecimiento de la comunidad y la industria, sino que también contribuye a abordar desafíos clave en Argentina y a construir ecosistemas circulares más sólidos. Este acuerdo representa un paso significativo hacia un futuro más sostenible y circular en el país, subrayando el compromiso conjunto con la gestión responsable de residuos y la creación de un entorno circular más robusto y eficiente.

“La sustentabilidad es la base de nuestro negocio y así lo reflejamos todos los días. Esta colaboración con Reciclar S.A. representa nuestra creencia en el poder de la acción colectiva y refuerza la posición de Dow como socio de innovación sostenible en Argentina. Trabajando de la mano, estamos contribuyendo a desbloquear el valor de los residuos plásticos” añadió Santiago Bacigalupo, director de Ventas de Empaques y Plásticos Especiales de Dow.

Este acuerdo representa un hito significativo en el compromiso de ambas entidades con la sustentabilidad y la gestión responsable de los residuos.

Fábrica Abierta  
superó los

 **4000**  
visitantes

¡Gracias a todos  
los que se sumaron!



@grupouniparlatam

Hace que la química suceda



DETECTARLO  
A TIEMPO  
ES DE **ALTA**  
IMPORTANCIA

A partir de Octubre, si alquilás  
nuestro **equipo rosa** nos ayudás  
a colaborar en la lucha contra  
el cáncer de mama.  
¡Juntos, podemos lograrlo!

**IMGRental**



     
[imgrental.com.ar](http://imgrental.com.ar)



# Ingeniero White ya tiene a los cuatro proyectos seleccionados del Presupuesto Participativo 2023 impulsado por Dow



Dow otorgará 10 millones de pesos a iniciativas vecinales que son votadas por los miembros de la comunidad de Ing. White y Bahía Blanca, donde Dow tiene su operación más grande de Latinoamérica

Dow, la compañía líder en ciencia de los materiales, mediante su programa Presupuesto Participativo, llevó adelante la votación vecinal para otorgar 10 millones de pesos a proyectos de la comunidad de Ingeniero White, donde opera una de sus mayores plantas de la región. El evento se llevó a cabo en el centro de jubilados local, el cual concluyó con la elección de proyectos que, a lo largo del 2024, darán forma al paisaje local de acuerdo con las aspiraciones y prioridades de los vecinos.

Las propuestas seleccionadas que se llevarán a cabo a lo largo del próximo año, son: “Cancha auxiliar” (club Huracán), “Consultorio kinesiológico” (club Comercial), “Cocinando valores” (Grupo Scout Don Ernesto Pilling) y “Relevamiento de las luminarias” (barrio Las Colonias).

Matías Campodónico, presidente de Dow Argentina, destacó que este programa, que comenzó en 2016, “tiene como objetivo fortalecer lazos entre Dow y la comunidad en donde tenemos ubicada nuestra planta, para trabajar en conjunto y hacer realidad los sueños de todos los whitenses”. “Estoy muy orgulloso de ser parte de una comunidad tan comprometida y activa en este esfuerzo colectivo. Felicito a todos los proyectos que participaron y a los que fueron elegidos para ser concretados en la ciudad”, celebró.

Por su parte Luca, del grupo scout Don Ernesto Pilling, celebró el apoyo de la localidad para llevar adelante su proyecto de refaccionar la cocina de la institución: “Es una alegría poder concretarlo, porque estábamos teniendo muchos problemas. Y además valoramos esta herramienta que es muy útil porque ayuda a comunicarnos entre los miembros de la localidad y conocer la realidad de las distintas asociaciones”, remarcó.

“Estamos muy felices y agradecemos



mucho haber podido participar. Es la primera vez que lo hacemos y estamos sorprendidos”, dijo Ivana del barrio Las Colonias, una de las impulsoras del proyecto de recambio de luminarias. El objetivo de este proyecto consiste en reemplazar las luces actuales por otras con tecnología LED en un sector del barrio con gran movimiento por ser ingreso y egreso del Puerto.

En los siete años que lleva Presupuesto Participativo, la comunidad alcanzó metas significativas con más de 20 proyectos ejecutados exitosamente. Con un promedio anual de 1500 votantes, Dow reafirma el compromiso y la fuerza de la colaboración comunitaria, subrayando el impacto positivo que puede tener la participación ciudadana en la construcción de un futuro mejor.



# Informe nacional de demanda energética de Cammessa

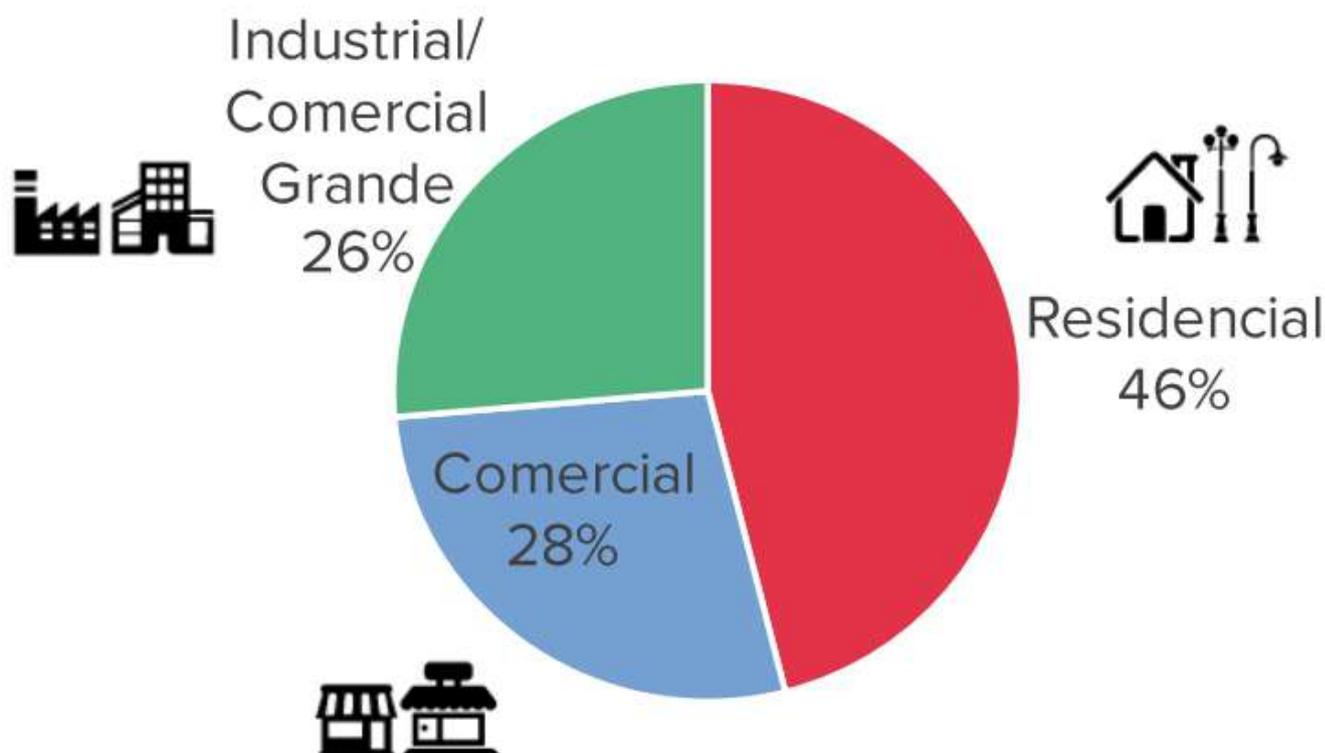
La demanda TOTAL PAÍS a niveles medios resultó con una variación negativa respecto al mismo período del año anterior en el orden de -2.5%.

Siguiendo con la demanda, en Noviembre 2023 se exportaron aprox. 16 GWh, principalmente a Brasil en modo "Devolución".

En el mes de Noviembre la importación fue baja, siendo la misma de 4.5 GWh provenientes de Paraguay y Uruguay.

**A Noviembre 2023 se tiene una potencia instalada de 43 634 MW, donde casi el 60 % corresponde a fuente de origen térmico y un 38% de origen renovable.**

## Composición de la Demanda - Acumulado 2023

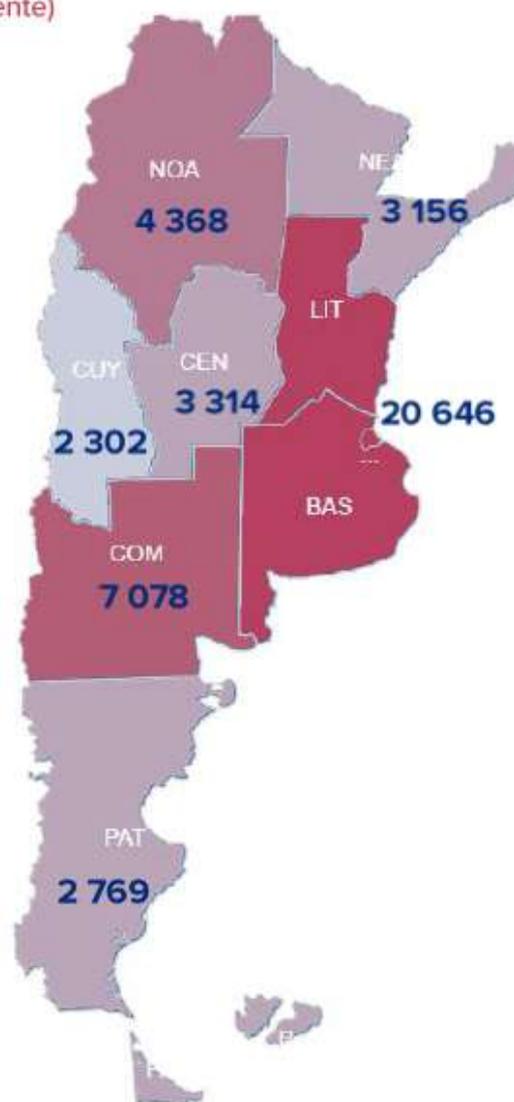


## Potencia Instalada MEM a Noviembre 2023

# Total: 43 634 [MW]

(100% Habilitada comercialmente)

### Potencia Instalada por Región [MW]



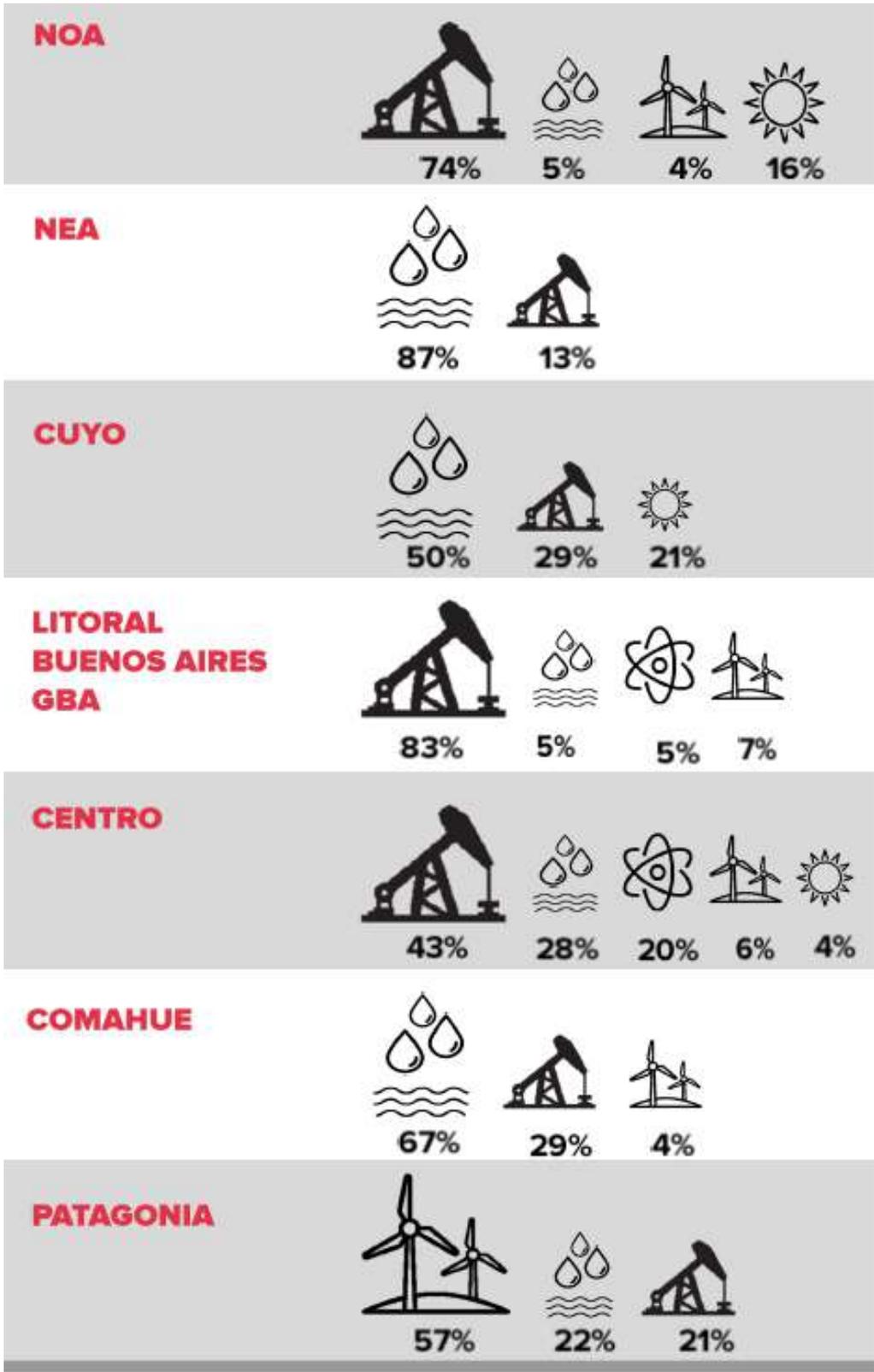
**AUTOGENERACIÓN DECLARADA MEM: 968 [MW]**

*Desde el mes de Agosto 2023 se comenzó a clasificar a la tecnología HIDRO, centrales que se encuentran fuera de la definición de la Ley 26 190 por tener una potencia instalada mayor a 50MW, dentro de la fuente RENOVABLE, clasificándolas como tecnología HIDRO > 50 MW.*

## Evolución anual de la potencia instalada por Tecnología [MW]



*Clasificar la tecnología HIDRO (desde Agosto 2023, HIDRO > 50 MW) dentro de la fuente renovable hace que la misma tenga una participación del 38%, de los cuales casi el 13% lo explica la participación de las tecnologías renovables definidas por la Ley 26 190.*



La generación HIDRO > 50MW se ubicó en los 3 784 GWh en este mes de Noviembre 2023 contra 3 694 GWh en el mismo período del año anterior. Un mes caracterizado como "rico" en cuanto a los mayores caudales, se observa un aumento en los caudales en las principales cuencas, principalmente las del río Uruguay y río Paraná, comparado con el mismo mes del año anterior, e incluso en algunas cuencas con valores mayores a los valores esperados.

# Unipar presentó la segunda edición de su Reporte de Sustentabilidad



*La empresa presentó los principales avances en materia de Sustentabilidad en Argentina y Brasil. Contribución al bienestar y desarrollo de las comunidades, así como proyectos en energías limpias, reducción de consumo de agua potable y crecimiento en sus operaciones marcan su agenda para 2030*

Unipar, líder en la producción de cloro y soda cáustica y segunda mayor productora de PVC de América del Sur, presentó su **segundo Reporte de Sustentabilidad**. De esta manera, busca actualizar el avance de los proyectos relacionados a sus compromisos y metas en este pilar estratégico, para los cuales había anunciado, en octubre de 2022, la inversión, hasta 2030, de US\$ 300 millones.

El documento sigue las normas de la Global Reporting Initiative (GRI)\* y utiliza la Matriz de Materialidad como base para definir los temas tratados.

“Estamos evolucionando paso a paso hacia un crecimiento sostenible, seguro y responsable. Los proyectos de energía renovable y la ampliación de la producción reflejan nuestra visión a largo plazo. Y forman parte de nuestro plan para duplicar tamaño, en línea con nuestra estrategia de confiabilidad y excelencia operacional”, afirmó Guillermo Petracci, Director Industrial de Unipar Argentina.

A nivel de impacto social, entre las fortalezas de la compañía se halla el trabajo articulado que realiza con la comunidad donde opera a partir de una escucha atenta que busca contribuir, desde su espacio, con un presente y un futuro mejor. Lo hace

sobre todo mediante tres herramientas muy valoradas: El Consejo Comunitario Consultivo (CCC), el programa Fábrica Abierta y el Programa de Patrocinio de Proyectos Sociales. Con esta última iniciativa mencionada, Unipar espera beneficiar, sólo este año 2023, a más de 15.000 personas en Bahía Blanca al apoyar con financiamiento a organizaciones sin fines de lucro, escuelas y otras agrupaciones que trabajan en proyectos que mejoran la calidad

de vida de las personas. La compañía inició este programa en 2020 y, desde entonces, lleva invertidos más de \$15 millones con el fin de disminuir la desigualdad y promover el desarrollo de las potencialidades de niños y adultos con la intención de que pueda empoderarse y progresar en el camino en el que elijan realizarse.

## Datos Destacados



Participación, por primera vez, en el **Índice de Resiliencia Climática** del Carbon Disclosure Program (CDP)



**Inversiones destinadas a proyectos sociales**, beneficiando a aproximadamente 1,2 millón de personas



Conquista del certificado **Great Place To Work (GPTW)**



**Producción de hidrógeno verde** utilizando energía eléctrica de fuentes eólica

# Unipar

Nuestro objetivo evolucionó,  
nuestra marca también.

# ¡Presentamos nuestra nueva identidad visual!

La "U" significa **unión**.

La unión de **nuestro pasado, presente y futuro**.

La unión de **nuestras fábricas con nuestro negocio**.

La unión es la **confianza** que se logra con  
**coherencia y trayectoria**.

La unión son las **muchas y diversas personas** que  
forman parte de **Unipar**.

**Somos la confianza que conecta.**  
**Estamos unidos por Unipar.**

Unipar hace que la química suceda.

**Unipar**

Asimismo, mediante el CCC Unipar dialoga con los principales líderes y formadores de opinión de las comunidades más cercanas a sus fábricas para escuchar sus inquietudes y así definir en conjunto las actividades que llevará adelante para contribuir con su bienestar y desarrollo. En esta tarea de brindar apoyo, información y confianza, gracias a Fábrica Abierta, más de 3000 personas ya visitaron la planta de Bahía Blanca, tal como puede hacerlo cualquier mayor de 16 años, los 365 días del año. Sólo se necesita entrar al sitio web de la compañía para agendar un paseo por la planta con profesionales que lo guiarán, mostrarán y explicarán, en función de los intereses y edades de los visitantes, el proceso productivo y las medidas de seguridad tomadas para proteger a la operación, colaboradores, comunidad y medio ambiente. También es posible disfrutar del Vivero que se inauguró este año para colaborar con la reforestación de especies autóctonas y capacitar en estos temas a estudiantes de distintos niveles.

Los colaboradores de Unipar también encuentran allí un espacio verde de distensión en pleno polo productivo. Esta iniciativa es solo una más de las que suman bienestar; por ello la empresa tiene el orgullo de ser reconocida por sus colaboradores “tanto por su posición en el mercado como por sus valores y su sólida cultura, siendo el sentido de pertenencia una de sus mayores fortalezas”, afirmó Petracci. Prueba de ello es que este año la empresa fue calificada por Great Place to Work como una de las mejores para trabajar. Es la primera vez que

*En cuanto a la matriz energética, ya tiene planes para seguir avanzando en su proyecto de que el 80% de la energía eléctrica consumida por sus fábricas provenga de energías limpias y complementar la generación propia con el restante 20% obtenido mediante*

participa para ser evaluada en este ranking que analiza el bienestar de los empleados. En este caso, el estudio arrojó un índice de favorabilidad del 79% de las 500 personas que se desempeñan en la firma, ocupando el puesto 22 entre las que tienen entre 250 y 1.000 colaboradores. Los de Unipar destacan las oportunidades que les brinda la firma, el trabajo en equipo y el ambiente colaborativo.

Y si de ambiente se trata, Unipar también tiene compromisos con el entorno natural. Entre ellos, el de reducir en Argentina y Brasil los consumos de agua en un 15% y un reaprovechamiento de otro 15%, colaborando así con la disminución del estrés hídrico. Pensando en esa meta, la compañía realizó los balances hídricos de 2022 de sus tres fábricas productivas, e identificó posibles oportunidades de ahorro del recurso, además de definir

planes de acción para lograrlo.

Otros pasos importantes para el Grupo Unipar, es que participó por primera vez en el Índice de Resiliencia Climática del Carbon Disclosure Program (CDP), una de las principales referencias mundiales en cuestiones climáticas; y, por otro lado, que está en proceso de transición para, mediante una importante inversión, abandonar el uso de mercurio en sus operaciones antes de diciembre de 2025 y de 2030 para Brasil y Argentina, respectivamente.

# Finalizó con éxito la primera edición de Mentes Circulares

El programa busca generar un espacio de innovación para las escuelas técnicas de Bahía Blanca e Ingeniero White. Esta iniciativa impulsada por Dow, con el apoyo de la FUNSA, inspira a los jóvenes a crear soluciones basadas en economía circular, diversidad e inclusión, e impacto comunitario



Dow, la empresa líder mundial en ciencia de materiales, con el apoyo de la Fundación de la Universidad del Sur, dieron cierre a *Mentes Circulares 2023*. El programa tiene como objetivo generar un espacio para la innovación por parte de alumnos de escuelas técnicas de Bahía Blanca e Ingeniero White. Además, incentiva a los estudiantes a encontrar soluciones creativas para los desafíos sociales y ambientales a los que se enfrentan en la actualidad.

Las propuestas debían apoyarse en tres pilares fundamentales: economía circular, diversidad e inclusión, e impacto comunitario. Doce grupos participaron activamente en esta iniciativa, y se seleccionaron tres proyectos ganadores:

Escuela Técnica N°4: EinnoBrick, la propuesta consiste en la producción de ladrillos ecológicos a base de micelio de hongos.

Instituto La Piedad: Presentó un sistema hidropónico sostenible, el cual utiliza botellas de plástico recicladas para cultivar de manera eficiente, promoviendo la soberanía alimentaria y la economía circular.

Escuela Técnica N°4: ReCoopE, consiste en un sistema que transforma desechos de yerba mate en macetas mediante una Cooperativa Escolar.



Durante la jornada de premiación se hizo una mención destacada al proyecto BAM de la Escuela Técnica N°1, el cual consiste en un sistema de adsorción de metales pesados usando cáscaras de banana y limón, desarrollando filtros para cañerías industriales.

Los equipos ganadores y las instituciones a las cuales representaron serán premiados con una computadora personal y tendrán la oportunidad de recibir asesoría personalizada por parte de expertos en patentamiento de marcas y gestión de negocios.

Jerónimo Gentile, Gerente de Asuntos Públicos de Dow en Bahía Blanca, comentó: “Estamos muy felices de haber finalizado la primera edición de *Mentes*

*Circulares*, superando ampliamente nuestras expectativas. Este programa pudo ser posible gracias al compromiso y entusiasmo de los alumnos de las escuelas técnicas y sus profesores, quienes lograron desarrollar 12 proyectos de alto nivel técnico y académico, priorizando la I&D, el cuidado del medio ambiente y el impacto en la comunidad”.

El jurado, integrado por representantes de Dow, del ámbito educativo y del ecosistema emprendedor, destacó el talento de los jóvenes participantes y enfatizó en la experiencia transformadora que brinda a aquellos que aspiran a contribuir a un futuro más sostenible y responsable con el medio ambiente.

# Compañía Mega fue reconocida con el Premio anual a la Gestión de las Personas en la Industria del Petróleo y del Gas otorgado por el IAPG.



*Compañía Mega recibió el Premio Anual del Instituto Argentino del Petróleo y Gas (IAPG) en la categoría Gestión de las Personas. La entrega se realizó durante el tradicional almuerzo del Día Nacional del Petróleo y del Gas.*

Compañía Mega recibió el Premio Anual del Instituto Argentino del Petróleo y Gas (IAPG) en la categoría Gestión de las Personas. La entrega se realizó durante el tradicional almuerzo del Día Nacional del Petróleo y del Gas.

Gilda Yezze, gerenta de Recursos Humanos y Relaciones Institucionales, comentó «MEGATECNIA es más que un proyecto; es nuestra apuesta al futuro. Estamos comprometidos no solo a preservar nuestro know-how técnico sino a inspirar a las nuevas generaciones a seguir innovando y sumando aprendizajes».

Asimismo, destacó: “Este proyecto refleja el compromiso a largo plazo de la empresa con la sostenibilidad, la competitividad y el desarrollo de todas las personas que integran nuestra compañía. Al mismo tiempo que busca fomentar un ambiente diverso e inclusivo en toda la empresa.”



Fuente [econojournal.com.ar](http://econojournal.com.ar)

### **El programa**

***MEGATECNIA ¡sabemos hacerlo! es un programa diseñado por el equipo de RRHH con el propósito fundamental de preservar y gestionar el conocimiento técnico dentro de Compañía Mega, promoviendo simultáneamente la transferencia de saberes a las nuevas generaciones que se incorporan, y la creación de un ambiente de aprendizaje continuo en toda la organización, según precisaron desde la compañía.***

***El proceso incluyó la elaboración de informes analíticos detallados y desglosados por persona, competencia, área y especialidad, entre otros aspectos relevantes.***

***En base a esto, Yezze explicó: “Tenemos el objetivo de preservar y compartir el saber técnico acumulado de estos 22 exitosos años de operaciones, basándonos en transferencias por competencias, asegurando que el conocimiento se transmita de manera organizada y aplicable; facilitando tutorías y programas de entrenamiento en el puesto”.***

***También, aseguró que los equipos de la compañía estarán mejor preparados para enfrentar los desafíos tecnológicos emergentes, lo que se traducirá en un aumento de la eficiencia operativa y la competitividad de la empresa en la industria”.***

***La entrega del premio en la categoría Educación celebra el compromiso de Mega con la formación continua y la excelencia técnica y operacional en la industria energética argentina, indicaron.***



**Obtuvimos el premio Enrique Shaw de ACDE por nuestro programa de prácticas profesionalizantes** □□

**Un gran reconocimiento al trabajo que realizamos, a través de nuestra Fundación, para la inserción laboral de jóvenes de las comunidades donde estamos presentes.**

**En los últimos seis años más de 2.000 estudiantes realizaron sus prácticas, con el objetivo de que puedan consolidar los aprendizajes adquiridos en la escuela y desarrollar competencias sociolaborales.**

# Finalizaron los cursos “Buen Trabajo 2023”



*El Programa Buen Trabajo es una iniciativa de Dow Argentina y del Panel Comunitario de Ingeniero White (Bahía Blanca), basado en capacitaciones cortas en oficios para mejorar la empleabilidad en el sector industrial de la región. Está orientado a mayores de 18 años, habitantes del municipio, que se encuentran desocupados o subempleados y que terminaron su educación primaria.*



**Se han implementado programas de formación en oficios, como por ejemplo:**

- **Cañista.**
- **Instrumentista.**
- **Soldador de Avanzada MIG/TIG.**
- **Pintura Industrial.**
- **Auxiliar Metalúrgico.**
- **Autoelevadorista.**
- **Armador de ballets.**
- **Andamista.**
- **Armador – encofrador.**
- **Motoniveladorista.**
- **Supervisor de soldadura.**
- **Asistente de ensayos no destructivos.**

Casi 100 personas que se capacitaron en oficios recibieron sus certificaciones en un acto realizado tras culminar el ciclo 2023 del programa “Buen Trabajo”.

Es una iniciativa que coordina el Centro de Capacitación y Certificación de Competencias Profesionales (C4P) de la Facultad Regional Bahía Blanca de la Universidad Tecnológica Nacional, y en la que participan la UNS, el municipio local y una decena de empresas.

Se trata de formaciones cortas para mejorar la empleabilidad en el sector industrial de la región, que este año fueron Auxiliar Mecánico de Mantenimiento Industrial, Manejo de Autoelevadores y Taller de Emprendedurismo.

Fueron realizadas por mayores de 18 años, habitantes del municipio, que se encuentran desocupados o subempleados y que terminaron su educación primaria.

Hasta ahora el programa ha implementado de formación en oficios como Cañista, Instrumentista, Soldador de Avanzada MIG/TIG, Pintura Industrial, Auxiliar Metalúrgico, Autoelevadorista, Armador – encofrador, Motoniveladorista y Supervisor de soldadura, entre otros.



Buen TRABAJO

2023

2023/26

3/2023/2023/2023/2023/2023/2023/2023/2023/2

# ¡ACTO DE CIERRE Y EGRESO DE BUEN TRABAJO 2023!



12 DE DICIEMBRE  
TEATRO DE INGENIERO WHITE  
18:30 H.

Adecco

AGORA INGENIERIA

BAHIA



DOW

Juan23.edu.ar

Pampa energia

Panel Consultoría de Ingeniería P&ID

PIBB

UIBB

utn**bhi**

VITERRA



# Se construye un distrito educativo, científico y tecnológico en Neuquén



El coordinador de la Unidad de Gestión Municipal de la Ciudad de Neuquén, Gastón Contardi, comentó que el primer edificio de todo el distrito es un complejo de 7000 metros cuadrados aproximadamente, que está compuesto por tres naves. La primera, construida íntegramente por el Gobierno de la ciudad de Neuquén, la segunda por el sector privado y la tercera se va a empezar a construir con fondos de Nación.

Explicó que esa es la primera parte de este desarrollo público privado, donde van a coexistir dentro del ecosistema el sector público municipal, el provincial y el nacional, así también como empresas privadas relacionadas con la tecnología, cuatro universidades (dos públicas y dos privadas) e institutos de formación, que, en total, conforman aproximadamente entre 50 y 60 instituciones. Agregó que también aspiran a tener institutos como el CONICET y otras empresas de carácter público privado.

En la segunda etapa, se va a ejecutar la licitación, que según comentó Contardi seguramente se haga en los próximos meses.

Destacó que, con este proyecto “se va a transformar no sólo el complejo, si no toda la zona norte de la ciudad, que es una zona estratégica, ya que estamos a 20 minutos del puerto internacional, a 45 minutos del epicentro de Vaca Muerta y muy cerca del centro de la ciudad de Neuquén”.

El distrito va a estar compuesto por un centro de robótica, 4 edificios universitarios, 13 torres de inversión privadas con espacios de co-work, desarrollos privados, hotelería, etc., entre otras cosas.

A lo que agregó que, por ende, “hay una composición muy importante de empresas



***“Se va a transformar no sólo el complejo, si no toda la zona norte de la ciudad, que es una zona estratégica, ya que estamos a 20 minutos del puerto internacional, a 45 minutos del epicentro de Vaca Muerta***

privadas que le van a dar una orientación distinta, fundamentalmente con la posibilidad y el objetivo de desarrollar tecnología aplicada a diferentes rubros”.

con convenios particulares con ellos”, agregó.

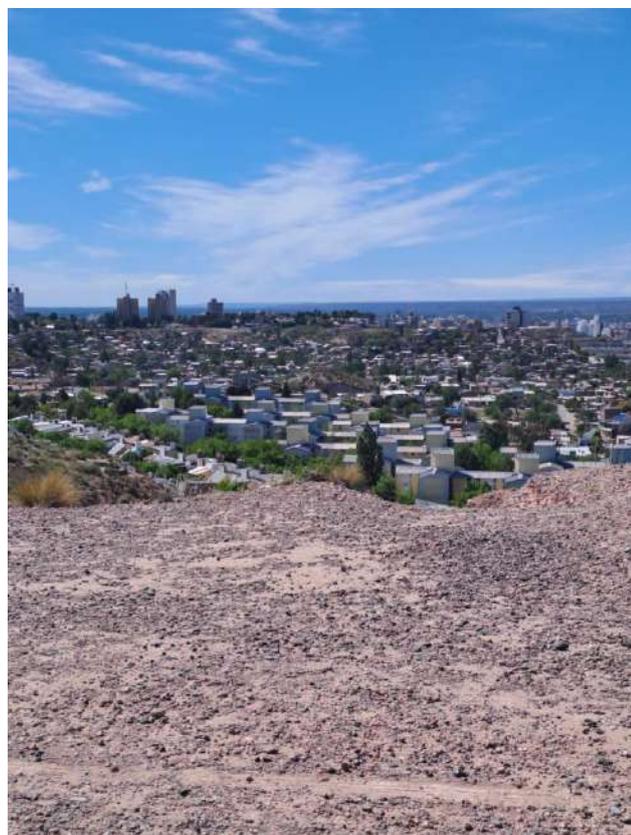
Continuó contando que, en esta primera etapa, ya han estado en Mendoza, en Córdoba y en Buenos Aires, con quienes pretenden celebrar los primeros acuerdos a nivel nacional. “También, vamos a insertarnos en la red de polos tecnológicos a nivel nacional pero

Y, con respecto al primer paso que han dado a nivel internacional, señaló que fue con el lon que es el Polo científico tecnológico de Houston, ya que su intención es “es avanzar con ellos de manera complementaria y también poder competir y insertarnos en los mercados internacionales que creo que estamos en condiciones”, cerró.



**Fuente Conexión Parques**

*El distrito va a estar compuesto por un centro de robótica, 4 edificios universitarios, 13 torres de inversión privadas con espacios de co-work*





 ¡Suscribíte!

[www.poligono.com.ar/contacto](http://www.poligono.com.ar/contacto)



Sin costo sólo con tu E-mail  
recibís las novedades  
industriales mensualmente

**Polígono**  
Industrial

**Polígono**<sup>®</sup>  
Industrial